



Que ce soit au travail, dans les associations, dans les collectivités, en famille, en colocation, partout où nous vivons en groupe ou nous nous engageons en groupe, le conflit peut apparaître et rendre l'agir ensemble difficile, douloureux, voire insupportable. Comprendre les mécanismes à l'œuvre dans la structure de tous ces groupes, s'organiser collectivement et construire la confiance dans une approche non-violente nous permet de traverser les inévitables conflits de façon constructive pour le groupe et pour soi.

PUBLIC VISÉ

Tout public.

OBJECTIF GÉNÉRAL

A l'issue de la formation, les stagiaires sauront identifier les éléments pour renforcer la confiance et réduire la violence dans les groupes et les organisations.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les phénomènes à l'œuvre dans les groupes
- Clarifier les responsabilités au sein d'un groupe
- Établir des règles de fonctionnement pour le groupe
- Bâtir et faire vivre la confiance au sein d'un groupe.

CONTENU

- Les rôles à l'intérieur d'un groupe
- Besoins du groupe et responsabilités au service d'un groupe
- La question du pouvoir, les peurs et les fantasmes qu'il suscite
- La prise de décision collective
- La confiance : les critères qui la constitue, les modalités d'entretien de la confiance
- Les désaccords au sein d'un groupe : comment les traverser et en tirer profit collectivement.

PROGRAMME

1^{er} jour :

- Arrière fond des relations au sein d'un groupe
- Les besoins d'un groupe
- Les questions d'équilibre entre relation et production
- Démarche de consensus pour élaborer une décision unanime non uniforme

2^e jour :

- Analyse de situations à partir d'observations et de formulation d'hypothèses
- Instauration de lieu et temps de parole au sein d'un groupe
- Conditions de la confiance dans le groupe et de l'engagement possible
- Lieu et temps de prise en compte du conflit au sein de groupe.



METHODE PEDAGOGIQUE

- Démarche de formation active à partir des vécus des participant.e.s
- Alternance de travail individuel et en groupe
- Alternance d'exercices pratiques, de mises en situation et d'apports conceptuels
- Bibliographie sur la thématique.

DOCUMENTATION

Un support pédagogique est remis pendant la formation à chaque participant.
Des ouvrages sont tenus à disposition des stagiaires pendant les journées de formation.

ÉVALUATION

Un questionnaire d'évaluation est distribué à la fin de la formation à chaque stagiaire dans le but de mesurer la satisfaction et l'évolution de chacun. Cet outil d'évaluation permettra de bénéficier d'un retour sur le contenu, les méthodes pédagogiques, les outils proposés, le matériel utilisé et le style d'animation.

EFFECTIF DU GROUPE

Afin que la dynamique de groupe soit la plus optimale et que le transfert de compétence soit le plus aisé possible, la formation se limitera à 12 personnes.

INTERVENANTE

Elizabeth Clerc, formatrice au Centre de ressources sur la non-violence de Midi-Pyrénées et en Approche et Transformation Constructives des Conflits - ATCC®.

LIEU

A Toulouse, l'adresse exacte vous sera donnée lors de votre inscription.

MODALITES PRATIQUES

- Tarifs :
Pour les particuliers : 110 € pour les deux jours de formation.
L'aspect financier ne doit pas être un frein à votre participation, nous contacter pour rechercher ensemble une solution adaptée.
Ces tarifs sont valables jusqu'au 31/12/2019.
Tarifs professionnels, nous contacter.
- Horaires : 9h30 - 17h30. Accueil à 9h15.
- Repas : prévoir un repas à partager sur place.